

Số: 1756 /BC-SKHCN

Hà Tĩnh, ngày 09 tháng 11 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2021

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Năm 2021, trong bối cảnh dịch Covid-19 lan rộng ở các nước trên thế giới và trong nước đã ảnh hưởng đến tình hình sản xuất công nghiệp của cả nước nói chung trong tỉnh nói riêng. Tuy nhiên, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của tỉnh, sự đồng thuận nhất trí cao trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Lãnh đạo Sở, sự đoàn kết, trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong ngành Khoa học và Công nghệ, cùng với việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở có chiều sâu, lan tỏa đã kịp thời động viên, khích lệ tập thể cán bộ công chức thuộc Sở từng bước triển khai thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, thực hiện hiệu quả “mục tiêu kép” vừa phòng, chống dịch, bảo vệ sức khỏe nhân dân, vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội trong trạng thái bình thường mới, có tốc độ tăng trưởng cao so với cùng kỳ năm 2020. Công tác chỉ đạo, thực hiện các nhiệm vụ quản lý nhà nước được tăng cường, hiệu quả hơn.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền.

Sở đã tiến hành tuyên truyền, quán triệt các văn bản liên quan đến việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở như: Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; Thông báo Kết luận số 65-KL/TW ngày 04/3/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (Khóa VIII), Kết luận 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI “Về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở”, Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội; Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị Quy định về việc Mặt trận Tổ

quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị – xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới và Kế hoạch số 04-KH/BCĐ ngày 01/3/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tỉnh năm 2021.

Bên cạnh đó, Sở đã ban hành Quy chế phối hợp giữa Chuyên môn và Công đoàn; Quy chế chi tiêu nội bộ và quản lý tài sản công; Quy chế cung cấp thông tin...

Nhận thức được vai trò, ý nghĩa thiết thực của việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, hầu hết CBCCVN Sở đã học tập, nghiên cứu nắm vững và hiểu rõ mục đích, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện Quy chế dân chủ và đã thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Bầu không khí dân chủ và ý thức dân chủ, tuân thủ chấp hành pháp luật của CBCCVN được nâng lên rõ rệt.

2. Việc triển khai thực hiện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Sở đã phối hợp với Mặt trận Tổ quốc tỉnh và các tổ chức chính trị xã hội trong việc tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt quy chế dân chủ, thực hiện có hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, công tác phòng chống tham nhũng, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Đã thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, các thành viên gồm đại diện Ban Giám đốc Sở, Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc, đại diện các tổ chức đoàn thể và Trưởng ban Ban Thanh tra nhân dân. Ban Chỉ đạo đã triển khai thực hiện chương trình công tác, tham mưu Cấp ủy cụ thể hóa việc triển khai phong trào thi đua yêu nước; tuyên truyền, giới thiệu gương điển hình tiên tiến. Phối hợp với Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức...

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1.Đánh giá kết quả triển khai thực hiện “Năm đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” theo Kế hoạch số 04-KH/BCĐ ngày 01/3/2021 của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tỉnh

100% cán bộ, đảng viên cơ quan được quán triệt triển khai Kế hoạch, nâng cao chất lượng công việc và các nhiệm vụ chính trị của cơ quan như: Đẩy mạnh công phòng, chống dịch Covid-19, công tác cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn chặn và đẩy lùi tiêu cực trong đơn vị; tích cực đổi

mới công tác quản lý Nhà nước, nâng cao trách nhiệm gương mẫu của cán bộ lãnh đạo chủ chốt và người đứng đầu cơ quan.

Thực hiện dân chủ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan: Nghiêm túc công khai những việc cán bộ công chức biết, những việc cán bộ công chức tham gia ý kiến và những việc cán bộ công chức được giám sát, kiểm tra; trong đó tập trung công khai kế hoạch, chương trình công tác năm, kinh phí hoạt động; việc tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, đánh giá, xếp loại, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức.

Cấp uỷ, Lãnh đạo sở đã làm tốt công tác kiểm tra, giám sát các tổ chức đoàn thể, cán bộ, đảng viên trong việc thực hiện QCDC. Làm tốt công tác giám sát công vụ ở cơ quan, tạo điều kiện và khuyến khích Ban Thanh tra nhân dân của sở hoạt động, nhằm chấn chỉnh, nâng cao trách nhiệm và chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức vì vậy trong thời gian qua không có đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách của cán bộ công chức thuộc sở.

2. Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị

Về vai trò người đứng đầu trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Với vai trò là Lãnh đạo cơ quan, Ban Giám đốc Sở luôn nghiêm chỉnh, gương mẫu chấp hành các quy định của Đảng, Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ, đồng thời đã phổ biến, quán triệt kịp thời, thường xuyên đến đội ngũ CBCCVC của cơ quan, đơn vị trực thuộc những chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng và thực hiện dân chủ. Thực hiện tốt việc quản lý, chỉ đạo và điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị và việc thực hiện chế độ chịu trách nhiệm người đứng đầu trước pháp luật, trước cấp trên về toàn bộ hoạt động của cơ quan theo quy định của pháp luật. Song song với việc chỉ đạo thực hiện, Ban Giám đốc Sở đã thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành Quy chế dân chủ, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến của CBCCVC, không có hành vi mang tính trù dập và luôn tạo điều kiện để CBCCVC thực hiện việc giám sát, kiểm tra các mặt hoạt động của đơn vị hoặc đối với cá nhân lãnh đạo, nhất là vai trò của tổ chức Công đoàn cơ quan. Định kỳ đánh giá khách quan, công bằng đúng phẩm chất, năng lực CBCCVC thuộc quyền quản lý và báo cáo cơ quan có thẩm quyền, báo cáo công khai trước CBCCVC về tình hình, kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

Toàn thể CBCCVC Sở đã thực hiện nghiêm Luật Công chức, Luật Viên chức; nội quy, quy chế cơ quan; chấp hành tốt sự phân công của Lãnh đạo Sở; nêu cao tinh thần trách nhiệm, thể hiện tinh thần dân chủ, công tâm trong công việc, dám làm, dám chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước Lãnh đạo cơ quan về việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Mặc dù công việc phát sinh ngày càng nhiều, tính chất công việc có phần phức tạp hơn, nhưng với lòng nhiệt huyết, yêu ngành yêu nghề, CBCCVC Sở đều tận tâm trong công việc, đoàn kết,

giúp đỡ lẫn nhau, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Đồng thời luôn tự phê bình một cách nghiêm túc, có trách nhiệm, sẵn sàng sửa chữa khuyết điểm để tiến bộ và thẳng thắn phê bình, kể cả góp ý kiến phê bình Lãnh đạo cơ quan. Mạnh dạn đấu tranh để xây dựng nội bộ cơ quan trong sạch, vững mạnh; trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến vào việc xây dựng các chương trình, kế hoạch, báo cáo kết quả công tác, việc sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế của cơ quan khi có yêu cầu và thường xuyên giám sát các mặt hoạt động của cơ quan để kịp thời báo cáo Lãnh đạo phòng, Lãnh đạo cơ quan xử lý các vấn đề có phát sinh hay sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế cơ quan cho phù hợp thực tế, phù hợp với các quy định mới của pháp luật.

Vai trò của các tổ chức đoàn thể trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở

Cấp ủy đã chỉ đạo chuyên môn phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Sở tích cực tham gia việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động đoàn viên thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đồng thời phối hợp, tạo điều kiện cho Ban Thanh tra nhân dân, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tham gia giám sát các hoạt động của cơ quan; tổng hợp và phản ánh kịp thời đến Ban Chấp hành Chi bộ, Ban Giám đốc Sở các kiến nghị, đề xuất của cán bộ, đoàn viên và của các tổ chức, cá nhân đến giao dịch tại Sở.

Về thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên: Sở đã tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2021; tổ chức ký Quy chế phối hợp giữa Lãnh đạo chuyên môn và Công đoàn Sở với những nội dung mang tính thiết thực, đưa ra được những giải pháp nhằm khắc phục khó khăn để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao và các biện pháp đảm bảo chăm lo đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, giải quyết các chế độ chính sách cho người lao động.

Thực hiện tốt nghị định số 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động như: Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở được Ban Giám đốc Sở, các tổ chức đoàn thể và cán bộ công chức chú trọng đặc biệt đề cao phát huy quyền kiểm tra, giám sát, tham gia góp ý của cán bộ, công chức cho Ban Giám đốc và đảng viên; đề cao việc thực hiện dân chủ trong sinh hoạt Đảng. Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở được Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở phối hợp với Ban Thanh tra nhân dân thực hiện. Sở đã có văn bản quy định cụ thể chức năng, nhiệm vụ của từng phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc. Bên cạnh đó, giữa Lãnh đạo cơ quan và các tổ chức đoàn thể có sự phối hợp chặt chẽ với nhau để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao. Hàng tuần đều thực hiện chế độ giao ban để báo cáo những công việc đã thực hiện trong tuần và nhiệm vụ của tuần tới; đưa ra những khó khăn, vướng mắc để cùng nhau giải quyết.

Qua kiểm tra chưa phát hiện trường hợp vi phạm pháp luật, chế độ chính sách, quy chế của cơ quan đề ra.

Để phát huy vai trò đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên; Chi bộ, Ban Giám đốc Sở đã cơ cấu đại diện của Ban Chấp hành Công đoàn Sở vào Cấp ủy và tham gia các Hội đồng, Ban, tổ chức tại cơ quan như: Tổ chức cán bộ; Hội đồng xét thi đua khen thưởng, kỷ luật; Hội đồng xét nâng lương; Ban Thanh tra nhân dân; Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, Tổ công tác PBGDPL, Tổ công tác PCTN...

Bên cạnh đó, Sở luôn chủ động, tích cực chăm lo đời sống của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan cũng như đơn vị thuộc Sở; xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, hiệu quả, góp phần tạo sự đồng thuận cao trong CBCCCVC trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác góp phần hoàn thành nhiệm vụ về lĩnh vực đối ngoại trên địa bàn tỉnh.

Trong công tác tổ chức cán bộ, Sở luôn chú trọng tăng cường công tác giáo dục tư tưởng chính trị; vận động công chức thực hiện nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ; gắn chặt việc thực hiện quy chế dân chủ với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Quan tâm, chú trọng đến việc xây dựng, kiện toàn đội ngũ CBCCCVC với tinh thần dân chủ và công bằng. Khi đánh giá, phân loại, sử dụng công chức đều dựa trên phẩm chất đạo đức, năng lực công tác của từng CBCCCVC để bố trí, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng hay đề bạt, bổ nhiệm chức danh, chức vụ lãnh đạo. Những việc này đều thực hiện theo quy trình và được công khai lấy ý kiến đóng góp, tín nhiệm của tập thể trong các cuộc họp cơ quan, họp cán bộ chủ chốt trước khi đưa ra quyết định.

Trên cơ sở Đề án sắp xếp tổ chức bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Sở Quyết định số 37/2015/QĐ-UBND ngày 12/8/2015 của UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức Sở Khoa học và Công nghệ; Quyết định số 02/2019/QĐ-UBND ngày 09/01/2019 sửa đổi Khoản 2, Khoản 3 Điều 3 Quyết định số 37/2015/QĐ-UBND; của Ủy ban nhân dân tỉnh. Hiện nay, Sở đã ban hành Quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các phòng, đơn vị thuộc Sở theo cơ cấu tổ chức mới trình UBND tỉnh phê duyệt.

Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công luôn được Sở quan tâm thực hiện đúng quy định và luôn công khai, minh bạch. Định kỳ hàng tháng, quý đều thông báo công khai trong các cuộc họp cơ quan; những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi và nghĩa vụ của CBCCCVC đều được đưa ra thảo luận lấy ý kiến tập thể trước khi quyết định, nhất là đối với các khoản sử dụng kinh phí được giao. Việc điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung Quy chế chi tiêu nội bộ phải được thông qua tại Hội nghị cán bộ công chức. Thực hiện nghiêm chỉnh và hiệu quả

Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và Luật Phòng, chống tham nhũng bằng việc đảm bảo quản lý, sử dụng tiền, tài sản nhà nước được giao đúng mục đích, định mức, tiêu chuẩn theo quy định và Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan. Thông qua đó cơ quan đã tiết kiệm một khoản kinh phí để chi tăng thêm thu nhập, cải thiện đời sống cho CBCCVN.

Thời gian qua, không có tình trạng khiếu nại, tố cáo của CBCCVN trong cơ quan, riêng đối với các kiến nghị, phản ánh của CBCCVN đều được Lãnh đạo cơ quan lắng nghe và giải đáp rõ ràng, thỏa đáng với các vấn đề mà CBCCVN chưa rõ hoặc tiếp thu ý kiến đóng góp của CBCCVN để rút kinh nghiệm trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan.

Sở đã tiến hành niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan để mọi công dân, tổ chức biết các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết theo quy định của pháp luật. Phòng Tiếp công dân được đảm bảo các điều kiện cần thiết để thực hiện nhiệm vụ tiếp dân. Bộ trí cán bộ làm công tác tiếp công dân có đủ năng lực, phẩm chất và có khả năng hướng dẫn, giải thích, thuyết phục công dân hiểu và chấp hành đúng pháp luật để đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Tổ chức rà soát các quy định, nội quy về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và các quy định về quản lý nhà nước liên quan đến quyền, lợi ích của người dân để sửa đổi, bổ sung nội quy tiếp công dân của Sở. Thiết lập đường dây nóng gồm số điện thoại của Sở để tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong quá trình khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị đối với cơ quan, đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức Sở. Chỉ đạo việc bố trí phiên dịch nếu tổ chức, cá nhân đến khiếu nại, tố cáo là người nước ngoài nhằm tiếp nhận đầy đủ nội dung, kiến nghị, phản ánh...

Qua thực tế, hầu hết các trường hợp khiếu nại, thắc mắc của công dân đều không thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở tuy nhiên các công dân đến khiếu nại, tố cáo đều được hướng dẫn cụ thể để thực hiện đúng quy trình, quy định.

Hội nghị CBCC được thực hiện với sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa Giám đốc Sở và Chủ tịch Công đoàn, được tổ chức mỗi năm 01 lần. Việc tổ chức Hội nghị luôn đảm bảo thực hiện đầy đủ các nội dung quy định tại Quy chế và hướng dẫn của Công đoàn cấp trên; thực hiện báo cáo công khai công tác tổ chức: đào tạo, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, tuyển dụng, cử người đi công tác, học tập, nhận xét, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, các chế độ, chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của công chức, viên chức; công khai công tác tài chính, đánh giá hoạt động của Ban thanh tra nhân dân. Hội nghị đã thảo luận công khai, tiếp thu các ý kiến tham gia mang tính xây dựng của CBCCVN và các tổ chức đoàn thể và đưa vào Nghị quyết của Hội nghị để tổ chức thực hiện.

IV. Đánh giá chung

Nhìn chung, việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Sở tiếp tục có nhiều chuyển biến tích cực; tình hình dân chủ trong hoạt động cơ quan,

đơn vị trực thuộc từng bước được nâng lên đáng kể, hiệu quả thiết thực và tạo ra bầu không khí dân chủ, cởi mở hơn trong cơ quan, đơn vị. Phát huy tốt vai trò của Lãnh đạo cơ quan trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy được trí tuệ tập thể, trí tuệ của từng CBCCVC trong việc thực hiện nhiệm vụ công vụ được giao. Đảm bảo được sự đoàn kết, nhất trí trong nội bộ cơ quan, xây dựng được môi trường làm việc thân thiện, văn hóa công sở, thái độ, tác phong, lễ lối làm việc của CBCCVC chuyên nghiệp hơn. Vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong việc thực hiện quyền làm chủ của tập thể và bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, đoàn viên trong cơ quan ngày càng được phát huy và chú trọng.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, việc thực hiện Quy chế dân chủ của Sở vẫn còn một số hạn chế, tồn tại nhất định như việc một số ít cán bộ, công chức, viên chức ngại tham gia ý kiến, thiếu mạnh dạn trong đấu tranh xây dựng nội bộ. Vai trò của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở chưa thể hiện rõ nét; tình trạng vi phạm kỷ luật kỷ cương hành chính vẫn còn xảy ra...

V. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2022

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị; Chỉ thị 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị, Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Ban Chấp hành Trung ương và Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 9/1/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ “hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới”.

Tiếp tục thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; duy trì các kỳ sinh hoạt của Chi bộ, Hội nghị CBCCVC, các tổ chức đoàn thể. Triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan; công khai, dân chủ các hoạt động của cơ quan, nhất là trong công tác tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo quản lý, công tác tài chính cơ quan.

Xây dựng chương trình công tác thực hiện Quy chế dân chủ hàng năm; Nâng cao chất lượng các phong trào, các cuộc vận động, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng, hợp pháp của công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện việc sử dụng tài sản công đúng mục đích, có hiệu quả và thực hành tiết kiệm chống lãng phí trong chi tiêu theo đúng Quy chế chi tiêu nội bộ của Sở.

Tăng cường các hoạt động kiểm tra công chức trong thực thi công vụ; trách nhiệm, thái độ phục vụ công dân, việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc, quy chế văn hoá công sở.

VI. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị tổ chức hội nghị sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm đồng thời biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở của Sở Khoa học và Công nghệ năm 2021 gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT,

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Phan Trọng Bình