

*Hà Tĩnh, ngày 13 tháng 11 năm 2017*

## **BÁO CÁO**

### **Báo cáo kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2017; phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2018 của Sở KH&CN**

Thực hiện Kế hoạch 433-CV/BDVTU ngày 24/10/2017 của Ban Dân vận Tỉnh ủy và Công văn số 1301/SNV-TCBC ngày 02/11/2017 của Sở Nội vụ về báo cáo kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2017, Sở Khoa học và Công nghệ báo cáo như sau:

#### **I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO**

##### **1. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo**

- Đảng ủy, lãnh đạo Sở đã chỉ đạo việc tổ chức 01 Hội nghị phổ biến, quán triệt và thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TU ngày 12/5/2017 của BCH Đảng bộ tỉnh về “Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong thời gian tới”; Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị; Kết luận số 65-KL/TW; Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ; Thông tư 01/2016/TT-BNV về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Thông qua Hội nghị phổ biến giáo dục pháp luật quý I, IV, Chào cờ, giao ban hàng tháng, quý và Hội nghị Cán bộ công chức đầu năm; Đồng thời tuyên truyền, phổ biến thông qua công thông tin điện tử, Phần mềm IO, các ấn phẩm truyền thông của Sở.

- Xây dựng chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TU ngày 12/5/2017; trong đó giao nhiệm vụ cụ thể cho các phòng, ban, đơn vị triển khai thực hiện hiệu quả nội dung Nghị quyết.

- Thông qua việc quán triệt tổ chức thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư BCH TW khóa XII, tiếp tục chỉ đạo các đơn vị xây dựng chương trình hành động, lồng ghép các nội dung về “tăng cường xây dựng, chỉ đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ với tăng cường và củng cố dân chủ tại cơ sở.

- Chỉ đạo rà soát, sửa đổi bổ sung quy chế dân chủ cơ sở của Sở và quy chế dân chủ cơ sở tại các đơn vị trực thuộc.

- Sở đã ban hành 02 Văn bản nội bộ về việc tiếp tục tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TU và Nghị định số 04/2015/NĐ-CP về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Thực hiện lồng ghép tổ chức 02 cuộc thanh tra, kiểm tra công vụ, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trong toàn Sở.

- Kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Sở và các đơn vị;

- Xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của Sở và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.

## **2. Kết quả hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở**

Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở Sở KH&CN 2010 đến nay được thành lập và đã nhiều lần kiện toàn lại. Trong quá trình chỉ đạo và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan đã triển khai các nội dung sau:

- Phân công nhiệm vụ cho thành viên Ban chỉ đạo để triển khai thực hiện. Trên cơ sở nhiệm vụ được phân công các thành viên của Ban xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, giám sát kiểm tra cụ thể.

- Xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của Sở năm 2017 và chỉ đạo các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện. Tính đến thời điểm báo cáo đã hoàn thành trên 95% nội dung kế hoạch. Tham mưu tổ chức lồng ghép 02 cuộc kiểm tra quá trình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại các đơn vị.

- Phổ biến công khai cho cán bộ, công chức, viên chức biết trong các cuộc họp, Hội nghị sơ kết, tổng kết, trong các cuộc họp giao ban Lãnh đạo; chuyển tải qua IO: Trong năm có gần 12 hội nghị và cuộc họp có triển khai và quán triệt các nội dung liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ cơ sở;

- Tổ chức sơ kết 6 tháng hoạt động của Ban, hoàn chỉnh 02 báo cáo đề xuất Đảng ủy, ban giám đốc về quá trình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị.

## **3. Hoạt động của các đoàn thể CT-XH trong việc chỉ đạo, hướng dẫn, phối hợp thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:**

- Công đoàn và Đoàn thành niên Sở đã ban hành 03 văn bản chỉ đạo về đôn đốc, quán triệt việc tiếp tục thực hiện quy chế dân chủ trong toàn cơ quan;

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên tích cực tham gia ý kiến, góp ý, phản biện về các chủ trương, kế hoạch, kết quả chỉ đạo điều hành hoạt động của cơ quan. Nhiều ý kiến có chất lượng, được lãnh đạo Sở ghi nhận, tiếp thu.

- Tích cực tham gia vào hoạt động của Ban chỉ đạo dân chủ cơ sở của cơ quan.

## **II. KẾT QUẢ XÂY DỰNG VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ:**

- Sở đã xây dựng và ban hành quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan (Quyết định số 212/QĐ-SKH&CN ngày 9/03/2016) nhằm thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP và thay thế cho Quy chế đã ban hành năm 2014. Qua thực hiện cơ chế đến nay, đã được điều chỉnh bổ sung đầu năm 2017.

- Hàng năm, từ cấp đơn vị đến cấp Sở đều tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức theo đúng nội dung Nghị định số 71/1998/NĐ-CP và Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Thực hiện đúng cam kết giữa Thủ trưởng cơ

quan với Công đoàn cơ sở và giữa Thủ trưởng cơ quan với công chức, viên chức, người lao động, Ban Thanh tra nhân dân tích cực giám sát kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội nghị Cán bộ công chức, đồng thời có báo cáo chi tiết tại Hội nghị Cán bộ công chức những năm tiếp theo;

- Bám sát Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị, Đảng ủy, Lãnh đạo sở đã chỉ đạo xây dựng, ban hành các văn bản: Phân công nhiệm vụ trong tập thể Lãnh đạo sở; Quy chế phối hợp giữa các phòng chuyên môn sở, Quy chế phối hợp giữa Đảng ủy, chuyên môn, Công đoàn; Quy chế bổ nhiệm cán bộ, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế Thi đua khen thưởng, Quy chế dân chủ cơ sở. Xây dựng và ban hành các nội quy, quy định trong cơ quan, đơn vị. Niêm yết công khai các quy định về hồ sơ, thủ tục, phí và lệ phí Văn phòng các cơ quan. Quy chế hoạt động của các tổ chức đoàn thể quần chúng v.v.

- Các văn bản chỉ đạo, quy định liên quan đến quyền, lợi ích, nghĩa vụ của CB,CC,VC như: Việc đề bạt, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển; chế độ tiền lương, tiền thưởng; quy hoạch nguồn cán bộ; khen thưởng, kỷ luật; về tài chính, tài sản; các quy định, quy chế v.v...đều được đưa ra lấy ý kiến rộng rãi trước khi ban hành từ đó tạo ra sự chuyển biến nhận thức, nâng cao ý thức chấp hành, tính đoàn kết trong nội bộ cơ quan.

- Sở thường xuyên tổ chức họp giao ban, họp cơ quan định kỳ hàng tháng, hàng quý để trao đổi, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ; tham gia ý kiến vào chương trình công tác và đề ra những giải pháp thực hiện của tháng tiếp theo được duy trì đều đặn. Các báo cáo định kỳ, thông báo kết luận giao ban đều được gửi qua hệ thống phần mềm IO đến các phòng, ban, đơn vị để triển khai thực hiện.

- Vai trò chỉ đạo, giám sát của BCH Công đoàn đối với Ban thanh tra nhân dân trong việc giám sát thực hiện nghị quyết hội nghị CBCC và thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị được quan tâm và tổ chức thực hiện thường xuyên, liên tục. Thông qua Hội nghị CBCC để ban Thanh tra nhân dân nhìn nhận và đánh giá hoạt động và đề CBCC,VC tham gia ý kiến nhằm giúp ban TTND thực hiện tốt hơn chức năng giám sát của mình. Giữ mối quan hệ giữa Cấp ủy với tập thể lãnh đạo Sở và BCH Công đoàn, phát huy quyền làm chủ của công chức và người lao động qua phản ánh của Công đoàn, giải quyết kịp thời những tâm tư, nguyện vọng của CBCCVC;

- Sở đã xây dựng chương trình công tác cải cách hành chính năm 2017 theo định hướng của UBND tỉnh và phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan; Tại văn phòng cơ quan, Trang thông tin điện tử của Sở đã niêm yết công khai nội quy, quy chế hoạt động của cơ quan; niêm yết đầy đủ 40 thủ tục hành chính của Sở bao gồm thủ tục về khiếu nại, tố cáo cũng được niêm yết đầy đủ để các cá nhân, tổ chức thuận lợi tra cứu và thực hiện. Ứng dụng công nghệ thông tin vào giao dịch TTHC, đến nay trên 80% TTHC được giao dịch trực tuyến mức độ 3. Tin học hóa tất cả các thủ tục hành chính của Sở, quản lý toàn bộ các quy trình từ đăng ký, tiếp nhận hồ sơ đến việc cập nhật tiến độ xử lý, trả kết quả, in ấn báo cáo, thông kê... Việc tiếp nhận và giải quyết hồ sơ TTHC của công dân, tổ chức được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định của pháp luật, không có hiện tượng gây phiền hà cho công dân khi đến giao dịch. Các giao dịch TTHC đảm

bảo thực hiện đúng quy trình, đúng thời hạn giải quyết, đến thời điểm hiện tại chưa có ý kiến phản ánh, khiếu nại việc giải quyết TTHC tại Sở. Tính đến thời điểm báo cáo đã tiếp nhận 90 bộ hồ sơ TTHC, đã giải quyết đúng hạn 100%.

- Niêm yết công khai địa chỉ số điện thoại đường dây nóng tiếp nhận các ý kiến phản ánh, kiến nghị của tổ chức cá nhân liên quan đến cải cách hành chính, thực hiện TTHC tại cơ quan, trên cổng thông tin điện tử của Sở.

- Chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt công tác tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo: Triển khai thùng thư góp ý tại bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả để lấy ý kiến phản ánh, kiến nghị về quá trình tiếp nhận, xử lý cũng như tinh thần, thái độ của cán bộ, công chức tại các bộ phận thẩm định hồ sơ cũng như tiếp nhận và trả kết quả. Bố trí nơi tiếp công dân, các nội quy, quy chế tiếp công dân và phương tiện làm việc. Chỉ đạo, phân công Bộ phận tiếp công dân (Thanh tra sở) thực hiện tiếp công dân theo quy định. Giám đốc sở thực hiện tiếp công dân định kỳ hàng tháng theo quy định. Các khiếu nại, tố cáo đều được xử lý dứt điểm, không có trường hợp khiếu nại kéo dài, vượt cấp. Các đơn thư khiếu nại, tố cáo chủ yếu liên quan đến các địa phương thuộc lĩnh vực ngành quản lý, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo các tổ chức, cán bộ thuộc sở.

- Ban Thanh tra nhân dân của Sở cũng như các đơn vị đã xây dựng kế hoạch hoạt động và thực hiện có hiệu quả việc giám sát thực hiện pháp luật về dân chủ ở cơ sở của cơ quan, tổ chức, cá nhân, góp phần phát huy dân chủ, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của công dân, cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ gắn với cải cách hành chính ở tất cả các mặt: cải cách thể chế hành chính, tổ chức bộ máy, chất lượng cán bộ công chức, tài chính công, hiện đại hóa nền hành chính. Công tác quản lý hồ sơ, văn bản thực hiện đúng quy trình, các thủ tục hành chính liên quan đến công tác thanh tra, thẩm định đều được quy định rõ, công khai tại phòng văn thư và phòng tiếp dân và trên website của Sở; việc ứng dụng CNTT vào hoạt động của cơ quan, khai thác tối đa thông tin từ mạng nội bộ phục vụ hoạt động chuyên môn hàng ngày hiệu quả, nhanh chóng, kịp thời.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG, NGUYÊN NHÂN VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

#### **1. Đánh giá chung**

Quá trình xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đã góp phần đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy Đảng, hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành của chính quyền; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể quần chúng; phát huy tính tiên phong, gương mẫu, chấn chỉnh kịp thời tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức, viên chức và phát huy tốt hơn quyền làm chủ của cá nhân người lao động, đáp ứng nguyện vọng chính đáng của CB,CC,VC, phòng ngừa, ngăn chặn tình trạng quan liêu, tham nhũng, lãng phí; tăng cường đoàn kết, đồng thuận trong cơ quan, đơn vị; tạo môi trường làm việc văn minh; nâng cao năng suất, hiệu quả lao động, góp

phần quan trọng giúp cấp ủy, chính quyền lãnh đạo hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

## **2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân:**

- Môi quan hệ phối hợp giữa cấp ủy, chuyên môn, đoàn thể có lúc chưa thật sự nhịp nhàng.

- Chưa xây dựng được đơn vị điển hình trong thực hiện đề nhân rộng trong toàn ngành.

- Việc nghiên cứu sửa đổi, bổ sung kịp thời quy chế; cụ thể hóa các chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, nhà nước về dân chủ cơ sở đôi khi còn chậm.

- Ý thức trách nhiệm, tinh thần phê bình, tự phê bình trong thực hiện quy chế dân chủ cơ sở ở một số chi bộ, đơn vị mặc dù đã được cải thiện nhưng chưa cao.

## **3. Bài học kinh nghiệm:**

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở góp phần quan trọng vào việc phát huy sức mạng nội lực, xây dựng khối đại đoàn kết, hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở gắn liền với giữ vững nguyên tắc nguyên tắc tập trung dân chủ trong lãnh đạo, chỉ đạo của Cấp ủy và chính quyền.

- Trên cơ sở chủ trương, chính sách, quy định về quy chế dân chủ cơ sở phải vận dụng sáng tạo, hợp lý, linh hoạt và khoa học trong việc thực hiện trong điều kiện thực tiễn tại đơn vị.

- Gắn thực hiện công tác CCHC trong thực hiện QCDC ở cơ sở.

## **IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2018**

- Tiếp tục quán triệt các văn bản, chủ trương chỉ đạo, quy định về xây dựng quy chế dân chủ cơ sở dưới nhiều hình thức phù hợp, mở rộng đối tượng. Đặc biệt quan tâm phổ biến Nghị quyết 02-NQ/TU.

- Có kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng điển hình về dân vận tốt để nhân rộng trong toàn ngành.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của tổ chức Đảng trong triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở; phối hợp chặt chẽ giữ chuyên môn với các tổ chức đoàn thể trong việc phát huy quyền làm chủ của CBCC,VC, góp phần xây dựng đội ngũ CBCC,VC có trách nhiệm cao,

- Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, tác phong liêm chính cho CBCC,VC; chú trọng giáo dục, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng phẩm chất đạo đức cách mạng gắn với học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; Đẩy mạnh siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân .

- Thường xuyên nghiên cứu bổ sung, sửa đổi quy chế dân chủ cơ sở phù hợp thực tiễn đơn vị. Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn trong việc tuyên truyền, vận động đoàn viên lao động thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trong đó chú trọng việc chỉ đạo sát sao hoạt động của Ban TTND phát huy vai trò giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCCVC.

- Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính; cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh"; các phong trào thi đua yêu nước nhằm tăng cường sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc, thúc đẩy phát triển kinh tế- xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của CBCC,VC.

- Kiện toàn, phát huy vai trò nòng cốt của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

- Gắn trách nhiệm của người đứng đầu về thực hiện quy chế dân chủ. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc tuyên truyền và giám sát việc thực hiện; vận động CB,CC,VC nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, nội quy, quy định của cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Báo cáo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở giai đoạn 2017 của Sở Khoa học và Công nghệ, Kính gửi Sở Nội vụ, Ban Dân vận Tỉnh ủy theo dõi, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ.
- Lưu: VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Đỗ Khoa Văn**

## PHỤ LỤC SỐ LIỆU

(Kèm theo báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2017)

### I. Ban chỉ đạo các địa phương, đơn vị

- Kiện toàn Ban chỉ đạo năm 2017: Có  Không
- Chức vụ của Trưởng Ban chỉ đạo: Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Sở
- Số văn bản chỉ đạo thực hiện QCDC năm 2017:03
- Kết quả kiểm tra của Ban chỉ đạo cấp tỉnh năm 2017:  
Số đoàn kiểm tra:02 Số đơn vị được kiểm tra:10
- Số hội nghị về QCDC:12; trong đó: Tổ chức riêng:1; lồng ghép:11
- Kinh phí hoạt động của Ban Chỉ đạo:5.000.000 đồng/năm

### II. Kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở

#### 1. Đối với xã, phường, thị trấn

- Xây dựng quy chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với nhân dân: C Khô
- Tỷ lệ xã, phường, thị trấn thực hiện “một cửa”, “một cửa liên thông”:.....%
- Tỷ lệ xã, phường, thị trấn đạt chuẩn nông thôn mới, đô thị văn minh:.....%
- Số kinh phí huy động sức dân trong năm:.....đồng
- Số diện tích đất do nhân dân hiến để xây dựng kết cấu hạ tầng:.....m<sup>2</sup>
- Số điểm nóng, vụ việc phức tạp:.....

#### 2. Đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập

- Tỷ lệ cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức:100%
- Tỷ lệ cơ quan nhà nước thực hiện “một cửa”, “một cửa liên thông”:40 % ( hiện nay đã chuyển về thực hiện tại Trung tâm Hành chính công tỉnh)
- Tỷ lệ giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo:100%

#### 3. Đối với các loại hình doanh nghiệp

- Tỷ lệ doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động:.....%

- Tỷ lệ doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc:.....%

- Tỷ lệ doanh nghiệp xây dựng đủ 3 quy chế (quy chế dân chủ; quy chế tổ chức hội nghị người lao động; quy chế đối thoại):.....%

- Số vụ đình công, lãn công:.....

#### **4. Đối với các loại hình mới**

- Việc triển khai thực hiện loại hình mới: Có  Không

- Nếu có, cụ thể ở lĩnh vực nào:.....